

Robotisering Werkt

Over nieuwe technologie en de effecten op werk en organisatie

De 4^e industriële revolutie is actueel, en duidelijk is dat nieuwe technologieën zich veel sneller ontwikkelen dan in het verleden. Voor u als HR verantwoordelijke én het bedrijfsleven betekent dit grote strategische uitdagingen om de effecten op werk en organisatie te stroomlijnen. Hierop tijdig inspelen is de uitdaging.

Het bepalen van vereiste competenties in toekomstige organisaties is voor bedrijven een strategische prioriteit. Van u wordt gevraagd een voorstelling te maken van de organisatie in 2020-2025. *Hoe beïnvloedt technologie de markt en productiewijze? Welke functies zijn nodig en welke functies vervallen? Wat is de veranderkracht van de organisatie? Hoe flexibel is de workforce? Welke competenties zijn nodig en welke opleidingsopties zijn beschikbaar? Hoe staat het met de opleidbaarheid van de huidige werknemers? Waar voorzien we bottlenecks?* Kortom: een forse strategische opdracht en transitie!

Ook uw eigen rol verandert tijdens deze revolutie. HR kan met ondersteuning van externe partijen een sleutelrol spelen in het noodzakelijke innovatieproces. De SWA HR meeting op **donderdag 7 april** a.s. wil hier een bijdrage aan leveren.

SWA biedt u de mogelijkheid in gesprek te gaan met kennis-experts én collega HRM-professionals! De bijeenkomst vindt plaats bij een zeer gewaardeerde relatie van SWA.

Onderwerp: Nieuwe technologie en de effecten op werk en organisatie

Tijd: Van 09.15 tot 12.30 (met aansluitend een netwerklunch)

Genodigden: Bent u binnen uw organisatie betrokken bij duurzaam HR beleid en wilt u kennis en ervaring met collega HR-managers van andere industriële bedrijven uitwisselen? Dan bent u van harte welkom bij deze SWA bijeenkomst.

Locatie: Dit keer zijn wij te gast bij een gerenommeerd bedrijf in de maakindustrie op een industriële locatie in de IJmond. Het adres:

ENCI IJmuiden

Noordersluisweg 75

1951 JR Velsen Noord

<http://www.enci.nl/nl/enci-ijmuiden>



Programma Robotisering Werkt:

| | |
|-------------|--|
| 08.45-09.15 | Koffie en welkom |
| 09.15-12.15 | Inhoudelijk programma Visies en inzichten, kennissessie en workshop |
| 12.15-12.30 | Sluiting en korte evaluatie |
| 12.30-13.00 | Netwerklunch |

De inleiding op het programma wordt gegeven door **Martin Overbeeke**, naast zijn werkzaamheden voor SWA op het gebied van o.a. duurzame inzetbaarheid en strategische personeelsplanning is hij werkzaam als **HR manager bij Solvay Solutions Nederland**. Deskundigen die aansluitend een presentatie geven zijn **Peter van der Eijk - CNV Vakmensen** en **Gu van Rhijn - Senior Projectleider bij TNO Work and Productivity**. Tijdens deze presentaties is er gelegenheid voor het stellen van vragen en interactie.

Na een korte pauze en intercollegiaal contact wordt er verder gegaan in de vorm van een workshop. Er wordt een **actuele casus** gepresenteerd door de HR manager van een bedrijf in **de voedingsmiddelindustrie**. Dit bedrijf heeft de afgelopen jaren een aantal grote stappen gezet inzake robotisering-automatisering en strategische personeelsplanning. Maar de veranderingen gaan verder, hoe gaat de toekomst van dit bedrijf in de maakindustrie eruit zien? Aan de gepresenteerde casus worden 2 vragen gekoppeld: Wat gaat er veranderen in jouw HR-functie? Wat ga jij je management adviseren?

Aansluitend is er gelegenheid om onder het genot van een broodje verder te praten met collega's uit het HR-vak. Voor deze lunch zijn ook de deelnemers van het middagprogramma uitgenodigd. De BPV projectgroep: voor opleidingscoördinatoren, BPV-begeleiders en opleidingsinstituten, start om 13.00 uur met het programma.

Aanmelden

Meld u aan voor de bijeenkomst Robotisering werkt **vòòr 31 maart**. Dat kan via de e-mail o.v.v. Bijeenkomst 7 april naar: irene@swa.nl

Wilt u uw contactgegevens opnemen en ons laten weten of u gebruik maakt van de lunch?

Graag tot binnenkort!

Met vriendelijke groet,
Irene Lem
Directeur

SWA versterkt organisaties en mensen.

Twee keer per jaar organiseert SWA een HR meeting, hier worden kennis en ervaringen gedeeld in een interactieve workshop met de aanwezige HR Partners en vertegenwoordigers van de vakbonden. **Samen Werk Aanpakken, noemen we dat.**