

Aandacht ARBO & EIGEN Fundament
Beverwijk, 7 mei 2019

GRIP

Hoe vergroot je de opbrengst van je personeel?

AGENDA

- **Introductie (Dennis 't Hart Aandacht ARBO)**
- **Wat is werkgeluk, hoe communiceer je werkgeluk en ken je de behoefte**
- **Waarom werkgeluk, en hoe bepaal je de behoefte (Patrick van Zuijlen EIGEN Fundament)**
- **Case spel (Pauline van der Lee EIGEN Fundament)**
- **Vervolgstappen**

Wat is werkgeluk?



Communicatie

Ken de behoefte van je medewerkers

CONCLUSIE

Waarom werkgeluk?

Onderzoek [Bootz en Gallup 2018] wijst uit:

Bedrijven die GRIP nemen op het werkgeluk van hun medewerkers presteren ruim beter

- 22% hogere productiviteit
- 20% lager verloop (BINDEN)
- 37% lager ziekteverzuim
- 11% hoger bedrijfsresultaat
- Onderzoek Lenz (2007-2017): *bedrijven met betekenis presteren 216% beter*
- Bij krachtige communicatie: aantrekkelijke werkgever (VINDEN). Millennials.
- Hoe beginnen? 0-meting Quickscan werkgeluk adhv uitnodiging OV IJmond diverse media.
- 13 vragen over werkgeluk individu, interactie organisatie en bedrijfscultuur.
- Representatief bedrijf in OV IJmond met 6 medewerkers.

Quiz

- Iedereen opstaan
- Stelling x
- is de stelling **goed** volgens jou dan blijf je staan/ **fout** ga je zitten
- Als iemand het bij het verkeerde eind heeft, blijft hij zitten.
- Wie het langste blijft staan, is de winnaar.

Quickscan Werkgeluk

1=zeer slecht - 10= uitstekend

1. Werkdruk is een 8 (1 is veel te hoog 10 is geen werkdruk) **goed/ fout**
2. Teamspirit 7.8 **goed/ fout**
3. De veiligheid van de bedrijfscultuur scoort een 7 **goed/ fout**
4. Het personeel geeft een 7.7 voor de waardering die je van je leidinggevende ontvangt **goed/ fout**
5. Duidelijkheid van de missie/ boodschap van de organisatie scoort een 8 **goed/ fout**
6. De mate waarin het personeel de waarden terugziet in het bedrijf scoort een 6 **goed/ fout**
7. De vitaliteit van de medewerkers scoort 5 **goed/ fout**
8. Persoonlijk geluk scoort een 8.3 **goed/ fout**
9. Medewerkers streven een score na van 9.2 voor geluk **goed/ fout**

Conclusies: I) 7,6 is hoge score (gemiddeld 7,0). II) 7,6 vs. 9.2 => 21% verbetering mogelijk.

Werkgeluk in jouw bedrijf?

Ben je benieuwd naar de staat van het werkgeluk van jouw medewerkers?

Uitnodiging: 3 bedrijven

Quickscan

- Analyse
- Conclusie
- Aanbevelingen
- Rapport
- 25% korting (€ 1500)
- Artikel in IJmondriaan

Wie wil er mee doen?

Geef je op voor 14 mei

